



Datum
2019-05-29

Diarienummer

Handläggare
Elgestad, Joakim

Protokollsanteckning Saco Mål och budget 2020 och planeringsramar 2021 - 2022

Attraktiv arbetsgivare

Kommunen bör aktivt arbeta för att behålla och attrahera medarbetare, i den ordningen.

Med budgetförutsättningar att bristen på arbetskraft med efterfrågan kompetens och lönerna i näringslivet kommer stiga snabbare framöver. Kommer göra det svårt att behålla akademiker med rätt kompetens när kompensation för lön och prisökning ska utebli igen efter år med mycket snäva budgetar och när verksamheterna är redan slimmade eller anorektiska.

Hur ska kommunen kunna vara en attraktiv arbetsgivare när budgetförslaget är en bidragande orsak till kompetensflykt. Forskning visar att: högre lön, bättre arbetsmiljö och karriärvägar är de faktorerna som avgörande för att behålla kompetensen och att nya anställningar är kostsamma om man räknar med rekrytering-, introduktions- och inskolningskostnader.

Sund ekonomi

”Verksamheter som med tiden inte lyckas uppnå en ekonomi i balans ska avvecklas”

Om en verksamhet inte kan uppnå en ekonomi i balans när den jobbat för att effektivisera och kvalitetsutveckla, hur ska då ett företag kunna göra underverk och även gå med vinst?

Saco förbund undrar hur kan kommunen klar av god omsorg för individen om man inte ser samband mellan psykisk ohälsa bland barn och ungdomar och skolor och förskolor som inte får förutsättningar för att klara av sitt uppdrag enligt skollagen.

Hassan Rahoui och Joakim Elgestad

Saco